



มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โรงเรียนท่าช้างราษฎร์บำรุง

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนท่าช้างราษฎร์บำรุง ออนไลน์
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนท่าช้างราษฎร์บำรุง
ในระดับประเทศ

ระดับ	จำนวนโรงเรียน	ร้อยละ
AA	8	26.67
A	15	50
B	3	10
C	4	13.33
D	-	-
E	-	-
F	-	-

1.2 ผลการประเมิน ITA โรงเรียนท่าช้างราษฎร์บำรุง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนท่าช้างราษฎร์บำรุงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้คะแนน 95.23 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับ AA โดย ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่นๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนน 85.99 คะแนน

1.3 เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA โรงเรียนท่าช้างราษฎร์บำรุง (2565-2566) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	ระดับ	ผลต่างของคะแนน	พัฒนาการ
2565	84.76	A	-	-
2566	95.23	AA	+10.47	เพิ่มขึ้น

1.4 ผลการประเมิน ITA รายตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนท่าช้างราษฎร์บำรุง เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในโรงเรียนท่าช้างราษฎร์บำรุง ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนท่าช้างราษฎร์บำรุงและจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ ของโรงเรียนท่าช้างราษฎร์บำรุง เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่าน 85 คะแนน)

ลำดับที่	ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	9	การเปิดเผยข้อมูล	100	AA	
2	6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.17	AA	
3	1	การปฏิบัติหน้าที่	98.03	AA	
4	8	การปรับปรุงการทำงาน	97.69	AA	
5	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.14	AA	
6	3	การใช้อำนาจ	96.33	AA	
7	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	93.11	A	
8	4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	92.01	A	
9	10	การป้องกันการทุจริต	90	A	
10	2	การใช้งบประมาณ	85.99	A	

หมายเหตุ : ระดับคะแนนและการแปลผลการประเมิน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00-100.00	ผ่าน
A	Very Good	85.00-94.99	ผ่าน
B	Good	75.00-84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00-74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00-64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00-54.99	ไม่ผ่าน

ระดับ	ความหมาย	คะแนน	หมายเหตุ
F	Fail	0-49.99	ไม่ผ่าน

วิเคราะห์ จุดแข็ง จุดที่ต้องพัฒนา ผลการประเมิน ITA

โรงเรียนท่าช้างราษฎร์บำรุง

1. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ 1-5 ได้คะแนนเท่ากับ 27.93 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติหน้าที่, การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ, การแก้ไขปัญหาการทุจริต, การใช้อำนาจ และการใช้งบประมาณได้เป็นอย่างดี มีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยโรงเรียนท่าช้างราษฎร์บำรุง ได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 85 (เป็นคะแนนที่ยังไม่ได้คูณค่าน้ำหนักคะแนน))

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 85) จำนวน 5 ตัวชี้วัด คือ

การปฏิบัติหน้าที่, การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ, การแก้ไขปัญหาการทุจริต, การใช้อำนาจ และการใช้งบประมาณ

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- 1) บุคลากรในหน่วยงานมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มที่ด้วยความสุจริต
- 2) บุคลากรในหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง
- 3) บุคลากรในหน่วยงานมีการแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 4) ผู้บังคับบัญชา ตลอดจนหัวหน้างาน มีการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม
- 5) บุคลากรในหน่วยงานมีการใช้งบประมาณอย่างสุจริต ถูกต้อง

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85) จำนวน 0 ตัวชี้วัด คือ -

2. ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ตัวชี้วัดที่ 6-8 ได้คะแนนเท่ากับ 14.65 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นประชาชนหรือผู้มารับบริการในหน่วยงานได้รับการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากองค์กรมีการปรับปรุงการทำงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และส่งผลให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดี อย่างไรก็ตามก็ยังมีจุดแข็งและจุดที่ต้องพัฒนาไว้ ดังต่อไปนี้ (โดยโรงเรียนท่าช้างราษฎร์บำรุงได้ตั้งเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด ไว้ที่ร้อยละ 85)

จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 85) จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ

ประสิทธิภาพการสื่อสาร, การปรับปรุงการทำงาน และ คุณภาพการดำเนินงาน

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- 1) บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ
- 2) บุคลากรในหน่วยงานรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 3) บุคลากรในหน่วยงานมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การดำเนินงานมีคุณภาพ

3. ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ 9-10 ได้คะแนนเท่ากับ 38 (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลและดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นอย่างดี

ปัจจัยที่ส่งผลให้ตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นจุดแข็ง

- 1) บุคลากรในหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส
- 2) บุคลากรในหน่วยงานดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี

4.การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนท่าช้างราษฎร์บำรุง เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85) มีดังนี้

- ไม่มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85