



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566



กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนท่าช้างราษฎร์บำรุง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครราชสีมา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2566

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้จัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. พัฒนาบุคลากร	โรงเรียนมีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นเป็นไป ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ ตลอดจนสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีแก่บุคลากร พร้อมทั้งจะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ได้รับงบประมาณ 100,000 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 100,000 บาท	2 วัน	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว	43 คน	-	ควรมีกิจกรรมศึกษาดูงานหรือปรับเปลี่ยนกิจกรรมทุกปี
2. พัฒนาคู่มือมาตรฐานวิชาชีพ ว PA	ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองตามวิชาชีพ เป็นการยกระดับคุณภาพของครูเชื่อมโยงกับวิทยฐานะ เป็นประโยชน์ในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นความสำเร็จหรือประสิทธิผลของผู้เรียนเป็นสำคัญ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนให้เป็นตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติต่อไป	ได้รับงบประมาณ 20,000 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 20,000 บาท	ต.ค.65 - ก.ย.66	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 39 คน	39 คน	-	เป็นกิจกรรมที่ดี ครูได้เข้ารับการพัฒนา และมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานวิชาชีพ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้จัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3. วัสดุสำนักงานฝ่ายบุคคลและสำนักผู้อำนวยการ	อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการของฝ่ายบุคคล/ฝ่ายงบประมาณและแผนงานและบังเกิดผลดีต่อทางราชการต่อไป	ได้รับงบประมาณ 15,000 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 15,000 บาท	ต.ค.65	-	-	-	-
4. พัฒนาชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)	ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองตามกระบวนการชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ เป็นการยกระดับคุณภาพของครูเชื่อมโยงกับวิทยฐานะ ประกอบกับการพัฒนาให้เป็นไปตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ	ได้รับงบประมาณ 4,000 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 4,000 บาท	ต.ค.65 - ก.ย.66	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 39 คน	39 คน	-	เป็นกิจกรรมที่ดี ครูได้เข้ารับการพัฒนาความสามารถในการจัดกระบวนการเรียนรู้ 4 ด้าน คือ ทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม ทักษะชีวิตและประกอบอาชีพ ทักษะด้านข้อมูลข่าวสาร การสื่อสารและเทคโนโลยี มีความรู้วิชาหลัก

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้จัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
							ชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ
5. พัฒนาครูสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ	ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้พัฒนาตนเองสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนให้เป็นตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติต่อไป	ได้รับงบประมาณ 5,000 บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 5,000 บาท	ต.ค.65 - ก.ย.66	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 39 คน	39 คน	ครูบางท่านไม่มีความสนใจ และไม่สามารรถเข้าร่วมกิจกรรมได้	-

สถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนท่าช้างราษฎร์บำรุง ปีการศึกษา 2566

บุคลากร	ผู้บริหาร	ครูผู้สอน	พนักงานราชการ	ครูอัตราจ้าง	อื่นๆ (มาช่วยราชการ)	รวม
จำนวน	2	32	1	4	-	39
บุคลากร	เจ้าหน้าที่สำนักงาน	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	วิทยากร	ครูต่างชาติ	รวม
จำนวน	1	2	3	1	-	7
รวม						46

